

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 6
имени Героя России С.Л.Яшкина» г.Перми

ПРИНЯТ

решением общего собрания
трудоового коллектива

Протокол от 27.08.2015 № 1

Председатель


/ Л.Н.Любенко

УТВЕРЖДЕН

приказом директора

МАОУ «СОШ № 6 г.Перми

от 27.08.2015 №

Директор МАОУ «СОШ № 6» г.Перми

«СОШ № 6»


Г.А.Соколова

ЛОКАЛЬНЫЙ НОРМАТИВНЫЙ АКТ

ПОЛОЖЕНИЕ

О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩИХ

ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ

г.Пермь
2015

ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулирующих и иных выплатах работникам МАОУ
«Средняя общеобразовательная школа № 6» Ленинского района города Перми

Настоящее Положение о стимулирующих и иных выплатах педагогическим работникам МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 6» Ленинского района города Перми, разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением администрации города «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми», утвержденному главой администрации города от 20.10.2009 № 705, с учетом Методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства образования Пермского края «Об утверждении Методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда и стимулированию работников муниципальных образовательных учреждений Пермского края» в целях материального стимулирования, поощрения профессионализма и компетентности, их заинтересованности и ответственности в результатах своей деятельности и качественном исполнении должностных обязанностей.

1. Общие положения

1.1. Положение о стимулирующих и иных выплатах педагогических работников (далее - положение), устанавливает подходы к стимулированию труда педагогических работников ОУ, непосредственно осуществляющих учебный процесс (учителей) и других категорий работников.

1.2. Положение регулирует порядок:

1.2.1. установления стимулирующих выплат работникам;

1.2.2. установления размеров стимулирующих выплат работникам;

1.2.3. осуществления иных выплат, не зависящих напрямую от количества и качества труда и связанных с предоставлением социальных льгот и дополнительного материального обеспечения.

1.3. Стимулирующие выплаты работникам осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения.

1.4. Стимулирующие выплаты могут носить единовременный характер или устанавливаться на определенный период, но не более, чем на учебный год.

1.5. Работник, получивший дисциплинарное взыскание, вынесенное в установленном порядке и не снятое в отчетный период, лишается стимулирующей выплаты на период, следующий за отчетным.

1.6. В случае возникновения трудового спора по стимулирующим выплатам работник имеет право обратиться в органы, рассматривающие трудовые споры в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

1.7. Все выплаты производятся с учетом начисления уральского коэффициента.

2. Виды стимулирующих выплат

2. Положение предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

2.1. ежемесячная стимулирующая выплата по результатам труда;

- 2.2. разовые премии за проведение (участие) наиболее значимых мероприятий на городском, региональном и федеральном уровнях, качественное выполнение поручений администрации школы по приоритетным направлениям деятельности;
- 2.3. единовременные вознаграждения в связи с юбилейными датами по случаю 50-ти, 55-ти 60-ти, 65-ти и 70-летия со дня рождения;
- 2.4. единовременные вознаграждения при достижении работником педагогического стажа работы 25, 30, 35, 40, 45 лет.
- 2.5. единовременные вознаграждения за количество отработанных лет в данном образовательном учреждении.
- 2.6. разовые премии к праздничным датам и профессиональным праздникам, иным торжественным датам (День учителя, Всемирный день бухгалтеров, Международный день 8 Марта и Международный день защитника отечества 23 февраля, Новый год и др.)

3. Порядок установления ежемесячных стимулирующих выплат по результатам труда

- 3.1. Ежемесячная стимулирующая выплата по результатам труда (далее – ежемесячная выплата) устанавливается на одну четверть (виды стимулирующих выплат, перечисленные в пп. 2.1., 2.2., 2.3., устанавливаются на весь учебный год).
- 3.2. При установлении ежемесячной выплаты учитываются результаты работы работников за прошедший период (четверть).
- 3.3. Оценка результативности работы педагогических работников осуществляется по итогам мониторинга их деятельности, проводимого экспертной группой, состоящей из представителей администрации, методических объединений учителей, бухгалтерии, школьной профсоюзной организации, родительской общественности.
- 3.4. Экспертная группа утверждает расчетный показатель (денежный эквивалент стоимости одного балла) для начисления стимулирующих выплат работникам за отчетный период, что фиксируется в соответствующем протоколе.
- 3.4. Определение уровня результативности работы педагогических работников осуществляется по критериям и показателям качества и результативности работы (рейтингу).
- 3.5. Условия, регламент установления ежемесячных выплат, перечень критериев и показателей качества и результативности работы для оценки деятельности учителей и других категорий работников, порядок расчета определяются экспертной группой в зависимости от приоритетов деятельности отрасли «Образование», утверждаются приказом директора ОУ, согласовываются с Управляющим советом.
- 3.6. Размер ежемесячной выплаты каждому работнику, период действия выплаты, список сотрудников, получающих выплаты, утверждается приказом директора школы, согласовывается с Управляющим советом.
- 3.7. Ежемесячные выплаты по результатам труда включают:
 - 3.7.1. ежемесячные выплаты за фактически выполненную работу в виде надбавки к должностному окладу за дополнительные виды работ,
 - 3.7.2. ежемесячные выплаты за положительные результаты в учебно-воспитательной деятельности.
- 3.8. С учителя, нарушившего действующее законодательство, ненадлежащим образом исполняющего свои должностные обязанности, имеющего низкий уровень исполнительской дисциплины, стабильно низкие результаты успеваемости по предмету, низкие показатели внеклассной работы приказом директора ОУ снимается часть выплат в соответствии с количеством снятых по рейтингу баллов.

4. Порядок установления разовых премий

- 4.1. Разовые премии за проведение наиболее значимых мероприятий на школьном, районном, городском, региональном и федеральном уровнях, качественное выполнение поручений администрации школы по приоритетным направлениям деятельности устанавливаются приказом директора на основании письменных обращений заместителей директора, решения экспертной группы.

5. Порядок установления иных стимулирующих выплат

5.1. Единовременные вознаграждения в связи с юбилейными датами педагогических работников по случаю 50, 55, 60, 65, 70-летия со дня рождения устанавливаются приказом директора школы в пределах фонда оплаты труда

5.2. Премии к праздничным датам и профессиональным праздникам, иным торжественным датам (День учителя, Международный день 8 Марта, Всемирный день бухгалтеров, Международный день защитника отечества 23 февраля, Новый год и др.) устанавливаются приказом директора школы в пределах фонда оплаты труда.

6. Иные выплаты педагогическим работникам

6.1. В пределах фонда оплаты труда, стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам могут устанавливаться иные выплаты.

6.1.1. К иным выплатам относятся выплаты, не зависящие напрямую от количества и качества труда, и связанные с предоставлением социальных льгот и дополнительного материального обеспечения (материальная помощь), которые устанавливаются в соответствии с локальными актами учреждения.

6.1.2. Единовременная материальная помощь оказывается в случае стихийного бедствия, смерти близкого родственника (родителей, детей, супруга) и по другим уважительным причинам на основании письменного заявления педагогического работника и приказа директора школы.

Приложение 1.

Критерии стимулирующих выплат педагогических работников

Показатели муниципального задания образовательному учреждению	Муниципальное задание учителю	Критерии	Шкала результативности (в баллах)	Периодичность выплат
<ul style="list-style-type: none"> • Доля выпускников, не получивших аттестат о среднем общем образовании, от общего количества учащихся 11 классов • Доля учащихся, отчисленных из образовательного учреждения без перспективы получения среднего общего образования 	1. Освоение учащимися учебной образовательной программы	Количество учеников в процентном отношении <ul style="list-style-type: none"> • Успеваемость 	100% - 20 Положительная динамика более чем на 2% - 10	ежемесячно
		<ul style="list-style-type: none"> • качество Без указания показателей данные учитываться не будут <ul style="list-style-type: none"> • Положительная динамика более чем на 2% (по итогам четверти и срезовых работ) 	По предметам: русский язык, математика, иностранный язык, физика, химия, информатика 60-100% - 20 40-59% - 15 25-39% - 8 По предметам: литература, история, природоведение, география, биология, обществознание, начальная школа, ОБЖ, МХК, физкультура 70-100% - 20 55-69% - 15 45-54% - 8 По предметам: музыка, ИЗО, технология 90-100% - 20 75-89% - 15 60-74% - 8 10	

<ul style="list-style-type: none"> • Результаты ЕГЭ • Результаты государственной итоговой аттестации в 9 классах 	<p>2. Результаты ЕГЭ, ГИА, ЕРТ</p>	<p>Средний балл учеников 100 баллов русский язык > 72 математика > 63 обществознание > 71 история > 78 физика > 61 биология > 72 иностранные языки > 81 химия > 79 география > 68 литература > 72 информатика > 83</p>	<p>-не ниже среднего по городу – 30 50 за ученика</p> <p>10 за ученика</p>	<p>ежемесячно в течение года</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Количество призеров и победителей заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников 	<p>3. Участие детей во Всероссийской олимпиаде (учрежденной Министерством образования), ЭМУ (для начальной школы)</p>	<p>Призовые места</p> <p>Для параллелей, которых нет в муниципальном туре</p>	<p>муниципальный тур – 50 край – 100 Россия – 500 Участие в муниципальном туре - 10 (кроме призеров) Школьный тур -5</p>	<p>в течение четверти</p>
	<p>4. Участие в НПК</p>	<p>Призовые места</p> <p>Подготовка работ</p>	<p>Школа – 20 Район (для начальной школы) -30 город - 45 край – 50 30</p>	<p>разово</p>
	<p>5. Профессиональный уровень педагога</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обобщение и трансляция педагогического опыта • Участие в конкурсе «Профи» • Участие в конкурсах педагогического мастерства • Участие в инновационной деятельности • Участие педагога в проектах, 	<p>Наличие открытых уроков, мастер-классов</p> <p>выступления на семинарах, конференциях</p> <p>призовые места</p> <p>участие Разработка программ, элективных курсов, курсов повышения квалификации в рамках реализации каскадно-циклической модели</p>	<p>школа и район – 15 город – 45 край – 50</p> <p>40 Россия – 50 заочный тур – 20 очный тур – 40</p> <p>школа– 30 город – 70 край – 100 Россия – 500 15</p> <p>100</p>	<p>разово</p> <p>разово</p> <p>разово</p> <p>разово</p> <p>ежемесячно</p>

	грантах, учрежденных департаментом образования, администрация школы	Участие Разработка	10 Школьный – 20 муниципальный – 30 региональный – 40	
	6. Внеклассная работа по предмету во внеурочное время: <ul style="list-style-type: none"> • предметные недели, КВН, конкурсы, викторины, мониторинги • очные олимпиады, конкурсы, учрежденные министерством образования, департаментом образования • Проверка работ 	Организация мероприятия на параллели и выше Организатор в аудитории Призовые места участие	10 1 за час Район – 30 Город – 40 Край – 50 Россия – 100 10 до 10 работ – 3 10-20 работ – 5 20-30 работ – 7 31-49 работ – 10 От 50 работ – 15	разовая разовая разово
• Доля учащихся, охваченных качественным предоставлением услуг по ведению электронных дневников и журналов обучающихся в ОУ	7. Своевременное заполнение электронного журнала Работа с документами (журналы, отчеты и т.д.)	100% заполнение Отсутствие замечаний	2 3	ежемесячно
• Доля учащихся, совершивших административные правонарушения от общего количества обучающихся в ОУ • Количество учащихся, совершивших преступление • Доля учащихся, совершивших административные правонарушения от общего количества обучающихся в ОУ	8. Работа по профилактике правонарушений, преступлений 9. Участие в мероприятиях, проводимых в рамках проекта «Общественно активная школа» 10. Организация познавательных мероприятий за пределами школы во внеурочное время	Отсутствие правонарушений, преступлений, общественно опасных деяний Постановка на учет Снятие ученика с учета Призовые места Участие, требующее предварительной подготовки	5 - 5 10 город – 20 край – 25 город – 10 край – 15 5	ежемесячно разово разово разово разово
• Случаи травматизма в период работы образовательного учреждения	11. Работа по профилактике травматизма	Наличие травматизма	- 5	разово

	12. Дежурство класса, учителя по школе	Порядок и чистота в школе	Средняя школа – 10 Начальная школа, 6,7 классы – 15	разово
• Отсутствие невыполненных предписаний надзорных органов	13. Соблюдение санитарно-гигиенических требований	Порядок в кабинете, наличие влажной тряпки, чистая доска, надлежащее состояние цветов, выполнение режимов проветривания и энергосбережения, надлежащее состояние закрепленной территории (по результатам рейдов)	Отсутствие замечаний – 2 1 замечание – 1	ежемесячно
	14. Организация питания	Процент учащихся, охваченных организованным питанием	Свыше 80% - 6 80% - 5 70% - 4 60% -3 50% -2 Менее 50% -1	ежемесячно

Критерии стимулирующих выплат для педагогов дополнительного образования

Критерии оценки труда	Показатели	Шкала результативности (в баллах)	Виды деятельности	Баллы	Периодичность выплат
1.Результативность образовательной деятельности	Качество обученности	90-100% - 20 75-89% - 15 60-74% - 8 10			ежемесячно
	<ul style="list-style-type: none"> Положительная динамика более чем на 2% (по итогам четверти) 				
	Участие детей в очных конкурсах Призовые места	Школа – 20 Район – 30 Город – 40 Край – 50			разово
	Участие	Россия – 100 Школа – 7 Район – 10 Город – 13 Край – 17 Россия – 30			
	Организация мероприятий на уровне школы	10			разово
	Участие в мероприятиях (концертах, фестивалях и т.п.)	За каждого ученика – 5 За ансамбль – 10 За коллектив -15 Выступление преподавателя - 10			разово
2. Профессиональный уровень педагога					

<ul style="list-style-type: none"> • Обобщение и трансляция педагогического опыта • Участие в конкурсах профессионального мастерства • Участие в инновационной деятельности • Участие педагога в проектах, грантах, учрежденных департаментом образования, администрация школы 	Наличие открытых уроков, мастер-классов	школа и район –15 город – 45 край – 50			разово
	выступления на семинарах, конференциях	40 Россия – 50			разово
	призовые места	школа– 30 город – 70 край – 100 Россия – 500			разово
	участие	15			разово
	Разработка программ, элективных курсов, курсов повышения квалификации в рамках реализации каскадно-циклической модели	100			разово
	Участие	10			разово
	Разработка	Школьный – 20 муниципальный – 30 региональный – 40			разово
3. Сохранность контингента	Нет выбывших	5			разово
4. Ведение документации	Полнота, своевременность заполнения	3			разово
5. Организация познавательных мероприятий за пределами школы во		5			разово

внеурочное время					
------------------	--	--	--	--	--